

ARTIGIANATO

TABELLE SALARIALI PER GLI OPERAI EDILI ED AFFINI

N.B.: - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

IN VIGORE DAL
1° MAGGIO 2025

	PAGA BASE (*)	CONTINGENZA	INDENNITA' SETTORE	E.E.T.	E.D.R.	TOTALE	TRASFERITA modificata dall'1/5/2023			
							8%	16%	25%	30%
							fino a 10 km	tra 10 e 25 km	tra 25 e 50 km	oltre i 50 km
5 LIVELLO (*)	9,21121	3,02260	1,71880	dal 1 gennaio 2011 l'Elemento Economico Territoriale è stato conglobato nell'Indennità Territoriale di Settore	0,05971	14,01	0,92	1,83	2,87	3,43
4 LIVELLO	8,58514	3,00647	1,54970		0,05971	13,20	0,92	1,83	2,87	3,43
3 LIVELLO	7,98393	2,99335	1,44130		0,05971	12,48	0,92	1,83	2,87	3,43
2 LIVELLO	7,16705	2,97844	1,29000		0,05971	11,50	0,92	1,83	2,87	3,43
1 LIVELLO	6,14046	2,96289	1,14110		0,05971	10,30	0,92	1,83	2,87	3,43

PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) EURO 0,36 /orari per ogni ora ordinaria di effettivo lavoro

PASTO GIORNALIERO (ART. 4 CCITL 26/04/2023)

IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28

IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50

Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 3 CCITL 26/04/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore

GIORNI FERIALI - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

(*) dal 01/02/2020 l'Acconto Futuri Aumenti Contrattuali (A.F.A.C.) di cui all'accordo del 16/10/2014 viene assorbito all'interno della paga base

() nuovo livello per qualifica OPERAIO istituito con rinnovo CCNL del 23/07/2008**

ARTIGIANATO

TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI IMPIEGATI DEL SETTORE EDILE

N.B.: - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

IN VIGORE DAL
1° MAGGIO 2025

	PAGA BASE (*)	CONTING.	PREMIO PR.	E.E.T.	E.D.R. (*)	TOTALE
7 LIVELLO	2.147,21	534,28	382,5189	dal 1 gennaio 2011 l'Elemento Economico Territoriale è stato conglobato nel Premo di Produzione	10,33	3.074,34
6 LIVELLO	1.912,08	529,11	340,7450		10,33	2.792,27
5 LIVELLO	1.593,54	522,91	283,5733		10,33	2.410,35
4 LIVELLO	1.485,23	520,12	254,8532		10,33	2.270,53
3 LIVELLO	1.381,22	517,85	235,2211		10,33	2.144,62
2 LIVELLO	1.239,90	515,27	209,8235		10,33	1.975,32
1 LIVELLO	1.062,30	512,58	184,7156		10,33	1.769,93

PREMIO PRESENZA PROVINCIALE EURO 38,00 MENSILI da ridursi (fino ad esaurimento) di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

Per i part-time orizzontali riproporzionare in base all'orario settimanale prestato.

PASTO GIORNALIERO (ART. 4 CCITL 26/04/2023)

IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28

IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50

Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 3 CCITL 26/04/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore

GIORNI FERALI - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

(*) dal 01/02/2020 l'Acconto Futuri Aumenti Contrattuali (A.F.A.C.) di cui all'accordo del 16/10/2014 viene assorbito all'interno della paga base

(*) E.D.R. - da corrispondersi per 13 mensilità

INDENNITA' DI FUNZIONE PERSONALE CON QUALIFICA DI QUADRO € 140,00/mese

ARTIGIANATO

TABELLE RETRIBUTIVE APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DAL 01/06/2013

CCNL 05/09/2023 - allegato D - Art. 6

Età di assunzione tra i 18 e i 29 anni (oppure 17 anni se in possesso di una qualifica professionale D. Lgs. 167/2011)

A decorrere dal 1° giugno 2013, la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto indicate sul minimo di paga, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, percentuale per i riposi annui, EVR.

IN VIGORE DAL 1° MAGGIO 2025

RETRIBUZIONI 3° LIVELLO SULLE QUALI CALCOLARE LE PERCENTUALI:			
OPERAI	12,48	IMPIEGATI	2.144,62

1° GRUPPO:

OPERAI

Lavoratori riconducibili ai profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano ed aventi le competenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro, tecniche e legislative relative all'impresa artigiana, che siano in grado di svolgere mansioni che richiedono conoscenze specifiche ed elevata capacità esecutiva.

IMPIEGATI

con qualifiche finali del VI° e VII° livello

DURATA

60 MESI

OPERAI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su paga operaio 3° livello	TOTALE PAGA ORARIA
11	1° SEMESTRE	74,00%	9,24
12	2° SEMESTRE	76,00%	9,48
13	3° SEMESTRE	79,00%	9,86
13	4° SEMESTRE	79,00%	9,86
14	5° SEMESTRE	86,00%	10,73
14	6° SEMESTRE	86,00%	10,73
15	7° SEMESTRE	91,00%	11,36
15	8° SEMESTRE	91,00%	11,36
16	9° SEMESTRE	96,00%	11,98
16	10° SEMESTRE	96,00%	11,98

IMPIEGATI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su stipendio impiegato 3° livello	TOTALE PAGA MENSILE
U1 - 1S	1° SEMESTRE	74,00%	1587,02
U1 - 2S	2° SEMESTRE	76,00%	1629,91
U1 - 3S	3° SEMESTRE	79,00%	1694,25
U1 - 4S	4° SEMESTRE	79,00%	1694,25
U1 - 5S	5° SEMESTRE	86,00%	1844,37
U1 - 6S	6° SEMESTRE	86,00%	1844,37
U1 - 7S	7° SEMESTRE	91,00%	1951,60
U1 - 8S	8° SEMESTRE	91,00%	1951,60
U1 - 9S	9° SEMESTRE	96,00%	2058,84
U1 - AS	10° SEMESTRE	96,00%	2058,84

2° GRUPPO:

OPERAI

Lavorazioni polivalenti con mansioni esecutive che richiedono l'acquisizione di conoscenze specifiche ed elevata specializzazione sulle tecniche di muratura e di carpenteria con capacità di interpretare il disegno e di eseguire, con continuità ed autonomia, lavorazioni di elevata specializzazione sia di muratura che di carpenteria non rientrati nel primo gruppo. Lavorazioni artistiche e ad elevato contenuto tecnico e professionale, quali ad esempio pontatore, ferriaiolo, cementista - formatore, scalpellino - ornatore, decoratore- pittore (stuccatore, ornataista, tappezziere, mosaicista, colorista e modellista)

IMPIEGATI

con qualifica finale del IV° e V° livello

DURATA

51 mesi

OPERAI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su paga operaio 3° livello	TOTALE PAGA ORARIA
21	1° SEMESTRE	74,00%	9,24
22	2° SEMESTRE	76,00%	9,48
23	3° SEMESTRE	79,00%	9,86
24	4° SEMESTRE	79,00%	9,86
25	5° SEMESTRE	86,00%	10,73
26	6° SEMESTRE	86,00%	10,73
27	7° SEMESTRE	91,00%	11,36
27	8° SEMESTRE	91,00%	11,36
28	9° SEMESTRE	96,00%	11,98

IMPIEGATI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su stipendio impiegato 3° livello	TOTALE PAGA MENSILE
U2 - 1S	1° SEMESTRE	74,00%	1587,02
U2 - 2S	2° SEMESTRE	76,00%	1629,91
U2 - 3S	3° SEMESTRE	79,00%	1694,25
U2 - 4S	4° SEMESTRE	79,00%	1694,25
U2 - 5S	5° SEMESTRE	86,00%	1844,37
U2 - 6S	6° SEMESTRE	86,00%	1844,37
U2 - 7S	7° SEMESTRE	91,00%	1951,60
U2 - 8S	8° SEMESTRE	91,00%	1951,60
U2 - 9S	9° SEMESTRE	96,00%	2058,84

ARTIGIANATO

TABELLE RETRIBUTIVE APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DAL 01/06/2013

CCNL 05/09/2023 - allegato D - Art. 6

Età di assunzione tra i 18 e i 29 anni (oppure 17 anni se in possesso di una qualifica professionale D. Lgs. 167/2011)

A decorrere dal 1° giugno 2013, la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto indicate sul minimo di paga, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, percentuale per i riposi annui, EVR.

IN VIGORE DAL 1° MAGGIO 2025

RETRIBUZIONI 2° LIVELLO SULLE QUALI CALCOLARE LE PERCENTUALI:			
OPERAI	11,50	IMPIEGATI	1.975,32

3^ GRUPPO:	OPERAI	Lavorazioni esecutive di carattere tradizionale ed a medio contenuto professionale quali ad esempio muratore, verniciatore, imbianchino, pavimentatore, palchettista, piastrellista, linoleista, moquettista, selciatore, lastricatore.
	IMPIEGATI	con qualifica finale del II° e III° livello
	DURATA	48 mesi

OPERAI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
31	1° SEMESTRE	74,00%	8,51
32	2° SEMESTRE	76,00%	8,74
33	3° SEMESTRE	79,00%	9,09
33	4° SEMESTRE	79,00%	9,09
34	5° SEMESTRE	86,00%	9,89
34	6° SEMESTRE	86,00%	9,89
35	7° SEMESTRE	91,00%	10,47
36	8° SEMESTRE	96,00%	11,04

IMPIEGATI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su stipendio impiegato 2° livello	TOTALE PAGA MENSILE
U3 - 1S	1° SEMESTRE	74,00%	1461,74
U3 - 2S	2° SEMESTRE	76,00%	1501,24
U3 - 3S	3° SEMESTRE	79,00%	1560,50
U3 - 4S	4° SEMESTRE	79,00%	1560,50
U3 - 5S	5° SEMESTRE	86,00%	1698,78
U3 - 6S	6° SEMESTRE	86,00%	1698,78
U3 - 7S	7° SEMESTRE	91,00%	1797,54
U3 - 8S	8° SEMESTRE	96,00%	1896,31

4^ GRUPPO:	OPERAI	Lavorazioni di carattere tradizionale ed a basso contenuto professionale, che richiedono normali capacità e qualificazioni professionali per la loro esecuzione quali ad esempio asfaltista, stuccatore (scagliolista), cartongessista, montatore di prefabbricati, installatore di cappotti termici, scalpellino.
	DURATA	36 mesi

OPERAI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
41	1° SEMESTRE	74,00%	8,51
42	2° SEMESTRE	76,00%	8,74
43	3° SEMESTRE	79,00%	9,09
44	4° SEMESTRE	86,00%	9,89
45	5° SEMESTRE	91,00%	10,47
46	6° SEMESTRE	96,00%	11,04

OPERAI: PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) EURO 0,36 /orari per ogni ora ordinaria di effettivo lavoro
IMPIEGATI PREMIO PRESENZA PROVINCIALE EURO 38,00 MENSILI da ridursi (fino ad esaurimento) di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

PASTO GIORNALIERO (ART. 4 CCITL 26/04/2023)

IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28

IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50

Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 3 CCITL 26/04/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore

GIORNI FERIALE - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

* ACCANTONAMENTO CASSA EDILE PER GRATIFICA NATALIZIA: 10%

ARTIGIANATO

TABELLE RETRIBUTIVE APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE SPECIALISTICO

CCNL 05/09/2023 - allegato D - Art. 9

Nuovo profilo di apprendistato con Piano Formativo Individuale (PFI)

Età di assunzione tra i 18 e i 29 anni (oppure 17 anni se in possesso di una qualifica professionale D. Lgs. 167/2011)

A decorrere dal 1° giugno 2013, la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto indicate sul minimo di paga, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, percentuale per i riposi annui, EVR.

IN VIGORE DAL 1° MAGGIO 2025

RETRIBUZIONI 3° LIVELLO SULLE QUALI CALCOLARE LE PERCENTUALI:	OPERAI	12,48
---	--------	-------

GRUPPO 1 SP	OPERAI	Con inquadramento in uscita al 4° o 5° livello
	DURATA	54 mesi

GRUPPO 2 SP	OPERAI	Con inquadramento in uscita al 3° o 4° livello
	DURATA	45 mesi

OPERAI

CODIFICA CEDA	SEMPRE	%su paga operaio 3° livello	TOTALE PAGA ORARIA
T1 - 1S	1° SEMESTRE	78,00%	9,73
T1 - 2S	2° SEMESTRE	78,00%	9,73
T1 - 3S	3° SEMESTRE	80,00%	9,98
T1 - 4S	4° SEMESTRE	80,00%	9,98
T1 - 5S	5° SEMESTRE	86,00%	10,73
T1 - 6S	6° SEMESTRE	86,00%	10,73
T1 - 7S	7° SEMESTRE	91,00%	11,36
T1 - 8S	8° SEMESTRE	96,00%	11,98
T1 - 9S	9° SEMESTRE	96,00%	11,98

OPERAI

CODIFICA CEDA	SEMPRE	%su paga operaio 3° livello	TOTALE PAGA ORARIA
T2 - 1S	1° SEMESTRE	78,00%	9,73
T2 - 2S	2° SEMESTRE	78,00%	9,73
T2 - 3S	3° SEMESTRE	80,00%	9,98
T2 - 4S	4° SEMESTRE	80,00%	9,98
T2 - 5S	5° SEMESTRE	86,00%	10,73
T2 - 6S	6° SEMESTRE	86,00%	10,73
T2 - 7S	7° SEMESTRE	91,00%	11,36
T2 - 8S	8° SEMESTRE	96,00%	11,98

RETRIBUZIONI 2° LIVELLO SULLE QUALI CALCOLARE LE PERCENTUALI:	OPERAI	11,50
---	--------	-------

GRUPPO 3 SP	OPERAI	Con inquadramento in uscita al 3°
	DURATA	42 mesi

OPERAI

CODIFICA CEDA	SEMPRE	%su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
T3 - 1S	1° SEMESTRE	78,00%	8,97
T3 - 2S	2° SEMESTRE	78,00%	8,97
T3 - 3S	3° SEMESTRE	80,00%	9,20
T3 - 4S	4° SEMESTRE	80,00%	9,20
T3 - 5S	5° SEMESTRE	86,00%	9,89
T3 - 6S	6° SEMESTRE	86,00%	9,89
T3 - 7S	7° SEMESTRE	91,00%	10,47

OPERAI: PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) EURO 0,36 /orari per ogni ora ordinaria di effettivo lavoro
IMPIEGATI PREMIO PRESENZA PROVINCIALE EURO 38,00 MENSILI da ridursi (fino ad esaurimento) di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

PASTO GIORNALIERO (ART. 4 CCITL 26/04/2023)

IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28

IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50

Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 3 CCITL 26/04/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore

GIORNI FERIALI - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

* ACCANTONAMENTO CASSA EDILE PER GRATIFICA NATALIZIA: 10%