

Verbale di incontro
per la proroga e determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione territoriale da valere per l'anno 2025

Bologna, 4 luglio 2025

Alla riunione erano presenti le segg. Associazioni e Organizzazioni:

- ✓ AGCI EMILIA ROMAGNA
- ✓ ANCE EMILIA AREA CENTRO
- ✓ CNA COSTRUZIONI BOLOGNA
- ✓ CONFARTIGIANATO IMPRESE DI BOLOGNA
- ✓ CONFCOOPERATIVE TERRE D'EMILIA
- ✓ LEGACOOP BOLOGNA
- ✓ FENEAL UIL DI BOLOGNA, MODENA E FERRARA
- ✓ FILCA CISL DELL'AREA METROPOLITANA BOLOGNESE
- ✓ FILLEA CGIL DELLA PROVINCIA DI BOLOGNA,

di seguito collettivamente definite "Le Parti Sociali" e/o "Le Parti".

Premesso che

1. In data 15 febbraio 2023 è stato stipulato l'accordo collettivo territoriale avente ad oggetto l'istituzione, per gli anni 2023 e 2024, dell'Elemento Variabile della Retribuzione (di seguito anche E.V.R.) come elemento della retribuzione avente natura di premio variabile che tiene conto, ai fini della sua misura e corresponsione, dell'andamento congiunturale del settore correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, per tutti i dipendenti di imprese che applicano uno fra i contratti territoriali del settore edile sottoscritti dalle parti in epigrafe.
2. Nelle more del rinnovo dei contratti integrativi provinciali, le Parti intendono prorogare, per il 2025, l'accordo di cui al punto che precede.
3. In attuazione del predetto accordo collettivo occorre altresì provvedere alla valutazione degli indicatori relativi alla verifica territoriale dell'elemento variabile della retribuzione la cui erogazione, se dovuta, è prevista in nei mesi da aprile a dicembre dell'anno di erogazione.

Tutto ciò premesso

Si conviene quanto segue:

Nelle more del rinnovo dei contratti integrativi provinciali, le Parti in epigrafe convengono di prorogare gli effetti dell'accordo di cui alle premesse per l'anno 2025. Ai fini della determinazione dell'importo da erogare ai sensi dell'art. 2 del predetto accordo, per il 2025 si prenderanno a riferimento i valori economici massimi già stabiliti per l'anno 2024.

Se dovute in base alle verifiche, le quote di E.V.R. calcolate sulla base delle presenze registrate nei mesi di aprile, maggio, giugno e luglio e agosto saranno riconosciute ai lavoratori in forza nel mese di giugno 2025, ed erogate come segue:

- a) unitamente alla retribuzione relativa al periodo di paga di settembre 2025: quote di aprile, maggio e giugno;
 - b) unitamente alla retribuzione relativa al periodo di paga di ottobre 2025: quote di luglio e agosto.
- In caso di cessazione del rapporto di lavoro, le quote arretrate di E.V.R. eventualmente ancora dovute saranno liquidate in un'unica soluzione.



Contestualmente, le Parti effettuano la verifica prescritta

Ai fini dell'erogazione 2025 dell'elemento variabile della retribuzione territoriale, sono stati esaminati gli indicatori medi relativi agli anni edili 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024, raffrontati con la media dei medesimi indicatori rilevati nel triennio edile 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023. Gli esiti delle verifiche sono stati riportati nella tabella seguente:

INDICATORI PER ANNO	2020/2021	2021/2022		2022/2023	Diff.
n. lavoratori iscritti in C.E.	13.722	15.422	+	25,00%	12,39%
Monte salari denunciato in C.E.	157.534.886	177.223.520	+	25,00%	12,50%
Ore complessivamente denunciate in C.E.	16.236.721	17.971.582	+	25,00%	10,68%
n. imprese iscritte in CE con sede legale in Bologna	1.669	1.742	+	25,00%	4,35%

La verifica ha evidenziato il risultato positivo di 4 indicatori territoriali su 4, con un valore percentuale da applicare ai fini della determinazione dell'importo dell'E.V.R. territoriale, pari al 100%, risultante dalla somma ponderale dei predetti indicatori.

Stante l'esito positivo delle verifiche provinciali, nel corso del mese di luglio 2025, le aziende che ritengano di aver subito un andamento più negativo rispetto a quello risultante dalle verifiche territoriali, potranno procedere ad una ulteriore verifica interna, sulla base dei seguenti indicatori aziendali:

Indicatore
a) Ore complessivamente denunciate in Cassa Edile (per le imprese con dipendenti operai nell'anno edile precedente quello di erogazione)
b) Volume d'affari Iva, così come risultante dalle dichiarazioni annuali Iva dell'impresa da presentare all'amministrazione finanziaria
c) Ore lavorate così come registrate sul Libro Unico del Lavoro (per le imprese con soli dipendenti impiegati)

L'indicatore di cui alla lett. a) dovrà essere utilizzato da tutte le imprese con dipendenti operai nell'anno edile precedente a quello di erogazione. L'indicatore di cui alla lett. c) dovrà essere utilizzato esclusivamente dalle imprese non rientranti nelle condizioni di cui al precedente paragrafo e in sostituzione dell'indicatore di cui alla lett. a). Si precisa che per l'indicatore di cui alla lett. a) il riferimento temporale è basato sugli anni edili (1° ottobre - 30 settembre dell'anno successivo), mentre per gli indicatori di cui alle lettere b) e c) occorre far riferimento agli anni civili (1° gennaio - 31 dicembre).

1. Nel caso di aziende che non abbiano effettuato la verifica interna, o la cui verifica interna abbia evidenziato due parametri positivi, l'importo dell'EVR, da erogare ai dipendenti in relazione ai periodi di paga da aprile a dicembre 2025 compresi, sarà pari ai seguenti:

Liv.	E.V.R. 2025 Impiegati (Valori mensili)	E.V.R. 2025 operai (Valori orari)
8	91,82	-
7	71,63	-
6	64,47	-
5	53,72	0,31
4	50,14	0,29
3	46,56	0,27
2	41,9	0,24
1	35,81	0,21

2. Nel caso di aziende la cui verifica interna abbia evidenziato un solo parametro positivo, l'importo dell'EVR, da erogare ai dipendenti in relazione ai periodi di paga da aprile a dicembre 2025 compresi, sarà pari ai seguenti:

Liv.	E.V.R. 2025 Impiegati (Valori mensili)	E.V.R. 2025 operai (Valori orari)
8	45,66	-
7	35,82	-
6	33,24	-
5	26,86	0,16
4	25,07	0,14
3	23,28	0,13
2	20,95	0,12
1	17,91	0,1

Tali aziende, entro il 31 luglio 2025, dovranno inviare apposita comunicazione alle RSA/RSU se presenti, nonché alle OO.SS. firmatarie e alla Cassa Edile della Città Metropolitana di Bologna di iscrizione. La comunicazione dovrà contenere le risultanze della verifica aziendale da cui deriva la mancata o ridotta corresponsione dell'E.V.R. Entro il 31 agosto 2025, le organizzazioni sindacali firmatarie dell'E.V.R. potranno richiedere un confronto con l'impresa che potrà avvalersi dell'assistenza dell'associazione datoriale firmataria a cui aderisce o conferisce mandato. Nell'invio della richiesta di incontro, e nella calendarizzazione dello stesso, si terrà conto delle chiusure aziendali. **Gli incontri dovranno essere svolti entro il 20 settembre 2025.**

Per quanto riguarda i lavoratori somministrati, la verifica aziendale che rileva ai fini della eventuale corresponsione dell'EVR è quella effettuata dall'impresa utilizzatrice per la generalità dei propri dipendenti diretti. L'impresa utilizzatrice, in caso di propria verifica aziendale negativa o parzialmente negativa, dovrà pertanto dare idonea informativa all'agenzia di somministrazione per gli adempimenti conseguenti.

In relazione al primo anno di attività nel territorio della Città Metropolitana di Bologna, le imprese di nuova costituzione, nonché quelle provenienti da altre province, limitatamente ai lavoratori assunti in loco per i quali si applica uno dei contratti integrativi della Città Metropolitana di Bologna, erogheranno l'E.V.R. sulla base dell'importo massimo risultante dalla verifica territoriale dell'andamento congiunturale del settore.


Le associazioni datoriali firmatarie provvederanno a dare idonea informativa sugli esiti della presente verifica alle imprese loro associate. Analoga informativa sarà fornita dalle Casse Edili alle imprese, anche prive di dipendenti operai, ad esse iscritte.

I.c.s in Bologna 4 luglio 2025

AGCI EMILIA ROMAGNA




ANCE EMILIA AREA CENTRO



CNA COSTRUZIONI BOLOGNA




CONFARTIGIANATO IMPRESE DI BOLOGNA



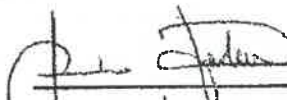
CONFCOOPERATIVE TERRE D'EMILIA



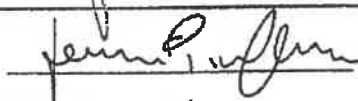
LEGACOOP BOLOGNA



FENEAL UIL DI BOLOGNA, MODENA E FERRARA



FILCA CISL DELL'AREA METROPOLITANA BOLOGNESE



FILLEA CGIL DELLA PROVINCIA DI BOLOGNA