

PRESTAZIONE AGGIUNTIVA CIGO APPRENDISTI

In caso di sospensione dell'attività dovuta a Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria, il trattamento economico da corrispondere in busta paga all'apprendista deve essere determinato secondo quanto disposto dalla legislazione vigente in materia di integrazione salariale per gli operai. Pertanto, al lavoratore è dovuta un'integrazione pari all'80% della retribuzione persa dall'apprendista per le ore non prestate, **nei limiti dei massimali stabiliti annualmente dall'INPS.**

Di seguito sono esposte le modalità di calcolo del trattamento CIGO con un breve esempio esplicativo:

1) **Determinazione della retribuzione mensile di riferimento**

La retribuzione mensile di riferimento deve essere determinata moltiplicando la paga oraria del lavoratore, maggiorata del rateo orario di accantonamento gratifica natalizia, per le ore lavorabili del mese

Esempio

| | |
|--|----------------------|
| Paga oraria del lavoratore | € 8,00 + |
| Rateo orario gratifica natalizia 10% | <u>€ 0,80 =</u> |
| Paga da utilizzare per determinare la retribuzione mensile di riferimento | <u>€ 8,80</u> |

| | |
|--|------------|
| ore lavorabili mese interessato dall'interruzione | 176 |
|--|------------|

| | |
|---|-------------------------------|
| determinazione retribuzione mensile di riferimento | 176 x 8,8 = € 1.548,80 |
|---|-------------------------------|

2) **Determinazione del massimale mensile applicabile**

Una volta stabilita la retribuzione mensile di riferimento, occorre verificare in quale fascia ricada onde determinare il massimale mensile da applicare.

I massimali relativi all'anno 2012, comunicati dall'INPS con circolare n. 20 del 8 febbraio 2012, sono i seguenti:

TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE MALTEMPO

| RETRIBUZIONE MENSILE DI RIFERIMENTO | | MASSIMALE MENSILE LORDO APPLICABILE |
|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|
| FASCIA 1 | Uguale o inferiore ad € 2.014,77 | € 1.117,54 |
| FASCIA 2 | Superiore ad € 2.014,77 | € 1.343,18 |

TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE MANCANZA LAVORO (solo CCNL ARTIGIANATO)

| RETRIBUZIONE MENSILE DI RIFERIMENTO | | MASSIMALE MENSILE LORDO APPLICABILE |
|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|
| FASCIA 1 | Uguale o inferiore ad € 2.014,77 | € 931,28 |
| FASCIA 2 | Superiore ad € 2.014,77 | € 1.119,32 |

Esempio

Rifacendoci all'esempio di cui al punto 1 ed ipotizzando che l'intervento della CIGO sia da imputarsi a maltempo, avendo il lavoratore una retribuzione di riferimento pari ad € 1.548,80, il massimale mensile da applicarsi è il più basso (fascia 1), pari ad € 1.117,54.

3) Calcolo del trattamento CIGO TEORICO spettante

Il trattamento teorico spettante è pari all'80% della retribuzione che l'apprendista avrebbe percepito lavorando ed è quindi determinato moltiplicando la paga oraria (maggiorata del rateo di accantonamento gratifica natalizia) per l'80%.

Esempio

paga oraria lorda € 8,80 x 80% = € 7,04 (trattamento orario teorico spettante)

4) Calcolo del massimale CIGO orario

L'integrazione salariale liquidabile massima va determinata dividendo il massimale mensile per le ore lavorabili del mese (incluse le festività infrasettimanali).

Esempio

$$\frac{\text{massimale cigo applicabile}}{\text{ore lavorabili mese}} = \frac{€ 1.117,54}{176} = € 6,35 \text{ (massimale orario)}$$

5) Calcolo del trattamento CIGO EFFETTIVAMENTE spettante

Essendo il trattamento teoricamente spettante superiore al massimale orario applicabile, all'apprendista deve essere corrisposta un'integrazione calcolata moltiplicando l'importo massimo liquidabile orario per le ore di intervento della CIGO.

Esempio

Ore di intervento della cigo 16

massimale orario € 6,35 x 16 = € 101,60

Integrazione da
corrispondere
all'apprendista

NOTE E CASI PARTICOLARI

Assoggettamento del trattamento CIGO apprendisti a contribuzione previdenziale

Come per le integrazioni malattia/infortunio, essendo l'integrazione CIGO erogata dalla Cassa Edile/Azienda, **in busta paga deve essere assoggettata a contribuzione previdenziale.** Pertanto, contrariamente a quanto avviene per il personale assunto con qualifica di operaio, **l'integrazione CIGO da corrispondere in busta paga all'apprendista deve essere erogata al lordo della quota di contributi carico dipendente che, attualmente è pari al 5,84%.**

Periodo massimo integrabile

Fino ad un massimo di 13 settimane consecutive (**pena la decadenza del diritto al rimborso per l'intero periodo**)

Fino ad un massimo di 52 settimane (non continuative) all'interno di un biennio mobile (104 settimane)

Trattamento in caso di festività

Se la festività cade all'interno dei primi 15 giorni di sospensione, al lavoratore spetta il trattamento retributivo per festività a carico del datore di lavoro.

Se, contrariamente, cade oltre il 15° giorno, non deve essere corrisposta la retribuzione per festività ma l'integrazione CIGO, ad eccezione delle festività del 25 aprile, 1 maggio e 2 giugno per le quali non spetta né la retribuzione come "festività" né l'integrazione CIGO.

Trattamento in caso di malattia

Se lo stato di malattia insorge durante l'intervento della CIGO, il lavoratore continuerà a fruire dell'integrazione salariale per CIGO.

Se lo stato di malattia è invece precedente l'intervento della CIGO è necessario distinguere due casi:

- 1) Se la totalità del personale in forza viene collocato in CIGO, anche il lavoratore malato verrà collocato in CIGO;
- 2) Se la sospensione dell'attività non riguarda la totalità del personale, il lavoratore continuerà a percepire le indennità previste per la malattia.

RIMBORSI INTEGRAZIONI CIGO APPRENDISTI

DOCUMENTAZIONE DA TRASMETTERE A CEDA AL FINE DI OTTENERE IL RIMBORSO DELL'INTEGRAZIONE ANTICIPATA

RICHIESTA CIGO PER EVENTI ATMOSFERICI

| AZIENDE CON PERSONALE MISTO (operai ed apprendisti) | AZIENDE CON PERSONALE <u>SOLO</u> <u>APPRENDISTA</u> |
|--|---|
| Modello di domanda (allegato A) compilato e sottoscritto | Modello di domanda (allegato A) compilato e sottoscritto |
| Buste paga del mese di riferimento relative agli apprendisti | Buste paga del mese di riferimento relative agli apprendisti |
| Copia della richiesta presentata all'INPS | Autocertificazione come da schema (allegato CIG/MAL) |
| Copia dell'autorizzazione ricevuta dall'INPS | Eventuale documentazione comprovante lo stato di maltempo |

RICHIESTA CIGO PER MANCANZA DI LAVORO (solo per CCNL Artigianato)

| AZIENDE CON PERSONALE MISTO (operai ed apprendisti) | AZIENDE CON PERSONALE <u>SOLO</u> <u>APPRENDISTA</u> |
|--|--|
| Modello di domanda (allegato A) compilato e sottoscritto | Modello di domanda (allegato A) compilato e sottoscritto |
| Buste paga del mese di riferimento relative agli apprendisti | Buste paga del mese di riferimento relative agli apprendisti |
| Copia accordo sindacale | Copia accordo sindacale |
| Copia della richiesta presentata all'INPS | Autocertificazione come da schema (allegato CIG/MLAV) |
| Copia dell'autorizzazione ricevuta dall'INPS | Eventuale documentazione comprovante la ripresa effettiva dell'attività (Contratto per l'esecuzione di nuovo lavoro) |

Termini di presentazione della richiesta di rimborso (solo per aziende che applicano i CCNL Industria(ANCE)/Aniem Confapi e Cooperative Edili)

Le aziende che applicano i contratti Industria (ANCE), Aniem/Confapi e Cooperative Edili sono tenute al rispetto dei seguenti termini di presentazione :

- Se l'intervento della CIGO riguarda sia operai che apprendisti, l'azienda è tenuta a presentare la richiesta di rimborso a CEDA entro 30 giorni dal ricevimento dell'autorizzazione INPS;
- Se l'intervento della CIGO riguarda solo personale apprendista e di conseguenza non è stata presentata nessuna richiesta all'INPS, la richiesta di rimborso deve pervenire alla Cassa Edile entro il termine previsto per la presentazione della denuncia MUT (giorno 20 del mese successivo a quello denunciato – es. periodo di paga luglio 2010 – termine per la presentazione della denuncia e della relativa richiesta di rimborso 20/08/2010).