

## IMPRESE EDILI COOPERATIVE TABELLE SALARIALI PER GLI OPERAI E SOCI

**N.B.:** - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI INDIVIDUALI  
 - IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

**IN VIGORE DAL**  
**1° LUGLIO 2023**

	PAGA BASE 01/07/2023	CONTING. 01/11/1991	IND. TERR. 01/09/2007	E.E.T.	E.D.R. 01/01/1993	E.D.R.* 01/07/2006	TOTALE	TRASFERITA modificata dall'1/6/2023			
								8%	16%	25%	30%
								fino a 10 km	tra 10 e 25 km	tra 25 e 50 km	oltre i 50 km
<b>5 LIVELLO</b>	8,88301	3,0359	1,7400	dal 1 luglio 2011 l'Elemento Economico Territoriale è stato conglobato nell'Indennità Territoriale di Settore	0,05971	0,1700	<b>13,89</b>	0,88	1,76	2,74	3,29
<b>4 LIVELLO</b>	7,95543	3,0156	1,5600		0,05971	0,1800	<b>12,78</b>	0,88	1,76	2,74	3,29
<b>3 LIVELLO</b>	7,40006	3,0031	1,4600		0,05971	0,1800	<b>12,10</b>	0,88	1,76	2,74	3,29
<b>2 LIVELLO</b>	6,64462	2,9863	1,3000		0,05971	0,1800	<b>11,17</b>	0,88	1,76	2,74	3,29
<b>1 LIVELLO</b>	5,81046	2,9688	1,1400		0,05971	0,1700	<b>10,15</b>	0,88	1,76	2,74	3,29

(\*) E.D.R. VALIDO SU TUTTI GLI ISTITUTI CONTRATTUALI

**PASTO GIORNALIERO (Art. 3 del CCIPL 25/05/2023)**

**IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28**

**IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50**

**Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro**

**PREMIO PRESENZA (Art. 2 del CCIPL 13/07/2017)**

**€ 0,07/ora PER OGNI ORA DI LAVORO ORDINARIO EFFETTIVAMENTE**

**INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 2 CCIPL 25/05/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore**

**GIORNI FERIALE - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità**

**GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità**

## IMPRESE EDILI COOPERATIVE TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI IMPIEGATI

**N.B.:** - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI INDIVIDUALI  
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

**IN VIGORE DAL**  
**1° LUGLIO 2023**

	<b>PAGA BASE</b> 01/07/2023	<b>CONTING.</b> 01/11/1991	<b>PREMIO PR.</b> 01/07/2011	<b>E.E.T.</b>	<b>E.D.R. (*)</b> 01/07/2006	<b>INDENNITA'</b> <b>CONGIUNT.</b>	<b>E.D.R. (°)</b> 01/01/1993	<b>TOTALE</b>
<b>8 LIVELLO (**)</b>	2.512,99	546,12	473,45	dal 1 luglio 2011 l'Elemento Economico Territoriale è stato conglobato nel Premio di Produzione	23,25	6,30	10,33	<b>3.572,44</b>
<b>7 LIVELLO</b>	2.106,90	537,48	395,21		23,25	6,30	10,33	<b>3.079,47</b>
<b>6 LIVELLO</b>	1.809,34	530,98	342,35		23,25	6,30	10,33	<b>2.722,55</b>
<b>5 LIVELLO</b>	1.536,76	525,21	289,46		23,25	4,73	10,33	<b>2.389,74</b>
<b>4 LIVELLO</b>	1.376,29	521,70	252,00		25,30	3,51	10,33	<b>2.189,13</b>
<b>3 LIVELLO</b>	1.280,21	519,54	232,95		25,04	3,51	10,33	<b>2.071,58</b>
<b>2 LIVELLO</b>	1.149,52	516,63	209,43		24,77	3,23	10,33	<b>1.913,91</b>
<b>1 LIVELLO</b>	1.005,21	513,60	184,15		23,25	2,88	10,33	<b>1.739,42</b>

(\*) EDR 01/07/2006 - VALIDO SU TUTTI GLI ISTITUTI CONTRATTUALI

(°) EDR 01/01/1993 - DA CORRISPONDERE SU 13 MENSILITA'

**PASTO GIORNALIERO** (Art. 3 del CCIPL 25/05/2023)

**IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28**

**IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50**

**Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro**

**PREMIO PRESENZA** (Art. 2 del CCIPL 13/07/2017) € 12,00/mese da ridursi (fino ad esaurimento) di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza sono pari o superiori a quelle lavorate.

**INDENNITA' DI REPERIBILITA'** (ART. 2 CCIPL 25/05/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore

**GIORNI FERIALE - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità**

**GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità**

**(\*\*)** al fine di omogeneizzare il trattamento economico del settore, a far data dal 18/07/2018, il livello 8 è soppresso. Sono fatti salvi gli inquadramenti ed i trattamenti economici in essere

**INDENNITA' DI FUNZIONE PER I QUADRI (art. 15 CCNL) € 170,00/mese**

## IMPRESE EDILI COOPERATIVE

### TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI APPRENDISTI EDILI

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE ED IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE**

art. 30 CCNL (accordo del 4/4/2019) età dai 15 ai 25 anni

**PER CONTRATTI STIPULATI A DECORRERE DAL 01/04/2019**

**N.B.:** - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI  
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

**IN VIGORE DAL**  
**1° LUGLIO 2023**

#### **OPERAI**

Apprendistato per il conseguimento della **QUALIFICA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE** con attribuzione del **PRIMO LIVELLO OPERAIO**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 1° LIVELLO	% su paga operaio 1° livello	TOTALE PAGA ORARIA
Y1 - 1S	1° SEMESTRE	65,00%	6,60
Y1 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	7,11
Y1 - 3S	3° SEMESTRE	75,00%	7,61
Y1 - 4S	4° SEMESTRE	80,00%	8,12
Y1 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	8,63
Y1 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	9,14

#### **IMPIEGATI**

Apprendistato per il conseguimento della **QUALIFICA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE** con attribuzione del **PRIMO LIVELLO IMPIEGATO**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 1° LIVELLO	% su stipendio impiegato 1° livello	TOTALE PAGA MENSILE
J1 - 1S	1° SEMESTRE	65,00%	1.130,62
J1 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	1.217,59
J1 - 3S	3° SEMESTRE	75,00%	1.304,57
J1 - 4S	4° SEMESTRE	80,00%	1.391,54
J1 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.478,51
J1 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	1.565,48

Apprendistato per il conseguimento del **DIPLOMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE** con attribuzione del **SECONDO LIVELLO OPERAIO**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
Y2 - 1S	1° SEMESTRE	65,00%	7,26
Y2 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	7,82
Y2 - 3S	3° SEMESTRE	75,00%	8,38
Y2 - 4S	4° SEMESTRE	80,00%	8,94
Y2 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	9,49
Y2 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	10,05
Y2 - 7S	7° SEMESTRE	90,00%	10,05
Y2 - 8S	8° SEMESTRE	90,00%	10,05

Apprendistato per il conseguimento del **DIPLOMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE** con attribuzione del **SECONDO LIVELLO IMPIEGATO**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su stipendio impiegato 2° livello	TOTALE PAGA MENSILE
J2 - 1S	1° SEMESTRE	65,00%	1.244,04
J2 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	1.339,74
J2 - 3S	3° SEMESTRE	75,00%	1.435,43
J2 - 4S	4° SEMESTRE	80,00%	1.531,13
J2 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.626,82
J2 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	1.722,52
J2 - 7S	7° SEMESTRE	90,00%	1.722,52
J2 - 8S	8° SEMESTRE	90,00%	1.722,52

## IMPRESE EDILI COOPERATIVE TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI APPRENDISTI EDILI

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE ED IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE**

art. 30 CCNL (accordo del 4/4/2019) età dai 15 ai 25 anni

**PER CONTRATTI STIPULATI A DECORRERE DAL 01/04/2019**

**N.B.:** - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI  
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

**IN VIGORE DAL**  
**1° LUGLIO 2023**

### OPERAI

Apprendistato per il conseguimento del CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE (IFTS) con attribuzione del **SECONDO LIVELLO OPERAIO**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
Y3 - 1S	1° SEMESTRE	90,00%	10,05
Y3 - 2S	2° SEMESTRE	90,00%	10,05

### IMPIEGATI

Apprendistato per il conseguimento del CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE (IFTS) con attribuzione del **SECONDO LIVELLO IMPIEGATO**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su stipendio impiegato 2° livello	TOTALE PAGA MENSILE
J3 - 1S	1° SEMESTRE	90,00%	1.722,52
J3 - 2S	2° SEMESTRE	90,00%	1.722,52

Apprendistato per la FREQUENZA DEL CORSO ANNUALE INTEGRATIVO PER L'AMMISSIONE ALL'ESAME DI STATO con attribuzione del **SECONDO LIVELLO OPERAIO**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
Y4 - 1S	1° SEMESTRE	85,00%	9,49
Y4 - 2S	2° SEMESTRE	90,00%	10,05
Y4 - 3S	3° SEMESTRE	90,00%	10,05
Y4 - 4S	4° SEMESTRE	90,00%	10,05

Apprendistato per la FREQUENZA DEL CORSO ANNUALE INTEGRATIVO PER L'AMMISSIONE ALL'ESAME DI STATO con attribuzione del **SECONDO LIVELLO IMPIEGATO**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su stipendio impiegato 2° livello	TOTALE PAGA MENSILE
J4 - 1S	1° SEMESTRE	85,00%	1.626,82
J4 - 2S	2° SEMESTRE	90,00%	1.722,52
J4 - 3S	3° SEMESTRE	90,00%	1.722,52
J4 - 4S	4° SEMESTRE	90,00%	1.722,52

Il trattamento economico dei lavoratori in apprendistato è determinato mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate, che sono calcolate sulla retribuzione del livello per il quale è finalizzato il relativo contratto ed in relazione alle diverse qualifiche da conseguire

**OPERAI:** PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) EURO 0,07 /orari per ogni ora di effettivo lavoro

**IMPIEGATI:** PREMIO DI PRESENZA (EX INDENNITA' DI TRASPORTO) € 12,00/MESE da ridursi (fino ad esaurimento) di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

**PASTO GIORNALIERO (Art. 3 del CCIPL 25/05/2023)**

**IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28**

**IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50**

Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro

**INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 2 CCIPL 25/05/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore**

**GIORNI FERIALE - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità**

**GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità**

**IMPRESE EDILI COOPERATIVE**  
**TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI APPRENDISTI EDILI**  
**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - art. 30 CCNL (accordo del 4/4/2019) età dai 18 ai 29 anni**  
**ADDETTI A LAVORAZIONI TRADIZIONALI**  
**PER CONTRATTI STIPULATI A DECORRERE DAL 01/04/2019**

**N.B.: - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI**  
**- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI**

**IN VIGORE DAL**  
**1° LUGLIO 2023**

**OPERAI**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
P2 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	8,04
P2 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	8,04
P2 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	8,71
P2 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	8,71
P2 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	9,49
P2 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	10,05

**IMPIEGATI**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su stipendio impiegato 2° livello	TOTALE PAGA MENSILE
W2 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	1.378,02
W2 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	1.378,02
W2 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	1.492,85
W2 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	1.492,85
W2 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.626,82
W2 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	1.722,52

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 3° LIVELLO	% su paga operaio 3° livello	TOTALE PAGA ORARIA
P3 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	8,71
P3 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	8,71
P3 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	9,44
P3 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	9,44
P3 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	10,29
P3 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	10,89

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 3° LIVELLO	% su stipendio impiegato 3° livello	TOTALE PAGA MENSILE
W3 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	1.491,54
W3 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	1.491,54
W3 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	1.615,83
W3 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	1.615,83
W3 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.760,84
W3 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	1.864,42

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 4° LIVELLO	% su paga operaio 4° livello	TOTALE PAGA ORARIA
P4 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	9,20
P4 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	9,20
P4 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	9,97
P4 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	9,97
P4 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	10,86
P4 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	11,50

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 4° LIVELLO	% su stipendio impiegato 4° livello	TOTALE PAGA MENSILE
W4 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	1.576,17
W4 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	1.576,17
W4 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	1.707,52
W4 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	1.707,52
W4 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.860,76
W4 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	1.970,22

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 5° LIVELLO	% su paga operaio 5° livello	TOTALE PAGA ORARIA
P5 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	10,00
P5 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	10,00
P5 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	10,83
P5 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	10,83
P5 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	11,81
P5 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	12,50

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 5° LIVELLO	% su stipendio impiegato 5° livello	TOTALE PAGA MENSILE
W5 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	1.720,61
W5 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	1.720,61
W5 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	1.864,00
W5 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	1.864,00
W5 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	2.031,28
W5 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	2.150,77

**IMPRESSE EDILI COOPERATIVE**  
**TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI APPRENDISTI EDILI**  
**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - art. 30 CCNL (accordo del 4/4/2019) età dai 18 ai 29 anni**  
**ADDETTI A LAVORAZIONI TRADIZIONALI**  
**PER CONTRATTI STIPULATI A DECORRERE DAL 01/04/2019**

**N.B.:** - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI  
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

**IN VIGORE DAL**  
**1° LUGLIO 2023**

**OPERAI**

**IMPIEGATI**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 6° LIVELLO	% su stipendio impiegato 6° livello	TOTALE PAGA MENSILE
W6 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	1.960,24
W6 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	1.960,24
W6 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	2.123,59
W6 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	2.123,59
W6 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	2.314,17
W6 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	2.450,30

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 7° LIVELLO	% su paga impiegato 7° livello	TOTALE PAGA MENSILE
W7 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	2.217,22
W7 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	2.217,22
W7 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	2.401,99
W7 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	2.401,99
W7 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	2.617,55
W7 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	2.771,52

Il trattamento economico dei lavoratori in apprendistato è determinato mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate, che sono calcolate sulla retribuzione del livello per il quale è finalizzato il relativo contratto ed in relazione alle diverse qualifiche da conseguire

**OPERAI:** PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) EURO 0,07 /orari per ogni ora di effettivo lavoro

**IMPIEGATI:** PREMIO DI PRESENZA (EX INDENNITA' DI TRASPORTO) € 12,00/MESE da ridursi (fino ad esaurimento) di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

**PASTO GIORNALIERO (Art. 3 del CCIPL 25/05/2023)**

IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28

IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50

Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro

**INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 2 CCIPL 25/05/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore**

GIORNI FERIALE - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

## IMPRESE EDILI COOPERATIVE

### TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI APPRENDISTI EDILI

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - art. 30 CCNL (accordo del 4/4/2019) età dai 18 ai 29 anni

**ADDETTI A LAVORAZIONI ARTISTICHE** (Profili professionali che integrano la figura dell'artigiano)

**PER CONTRATTI STIPULATI A DECORRERE DAL 01/04/2019**

N.B.: - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI  
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

**IN VIGORE DAL**

**1° LUGLIO 2023**

#### **OPERAI**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
R2 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	8,04
R2 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	8,04
R2 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	8,71
R2 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	8,71
R2 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	9,49
R2 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	10,05
R2 - 7S	7° SEMESTRE	90,00%	10,05
R2 - 8S	8° SEMESTRE	90,00%	10,05

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 3° LIVELLO	% su paga operaio 3° livello	TOTALE PAGA ORARIA
R3 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	8,71
R3 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	8,71
R3 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	9,44
R3 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	9,44
R3 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	10,30
R3 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	10,89
R3 - 7S	7° SEMESTRE	90,00%	10,89
R3 - 8S	8° SEMESTRE	90,00%	10,89

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 4° LIVELLO	% su paga operaio 4° livello	TOTALE PAGA ORARIA
R4 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	9,20
R4 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	9,20
R4 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	9,97
R4 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	9,97
R4 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	10,86
R4 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	11,50
R4 - 7S	7° SEMESTRE	90,00%	11,50
R4 - 8S	8° SEMESTRE	90,00%	11,50

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 5° LIVELLO	% su paga operaio 5° livello	TOTALE PAGA ORARIA
R5 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	10,00
R5 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	10,00
R5 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	10,83
R5 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	10,83
R5 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	11,81
R5 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	12,50
R5 - 7S	7° SEMESTRE	90,00%	12,50
R5 - 8S	8° SEMESTRE	90,00%	12,50

**IMPRESSE EDILI COOPERATIVE**  
**TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI APPRENDISTI EDILI**  
**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE** - art. 30 CCNL (accordo del 4/4/2019) età dai 18 ai 29 anni  
**ADDETTI A LAVORAZIONI ARTISTICHE** (Profili professionali che integrano la figura dell'artigiano)  
**PER CONTRATTI STIPULATI A DECORRERE DAL 01/04/2019**

**N.B.:** - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI  
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

**IN VIGORE DAL**  
**1° LUGLIO 2023**

**OPERAI**

Il trattamento economico dei lavoratori in apprendistato è determinato mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate, che sono calcolate sulla retribuzione del livello per il quale è finalizzato il relativo contratto ed in relazione alle diverse qualifiche da conseguire

**OPERAI:** **PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) EURO 0,07 /orari per ogni ora di effettivo lavoro**

**IMPIEGATI:** **PREMIO DI PRESENZA (EX INDENNITA' DI TRASPORTO) € 12,00/MESE da ridursi (fino ad esaurimento) di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.**

**PASTO GIORNALIERO (Art. 3 del CCIPL 25/05/2023)**

**IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28**

**IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50**

**Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro**

**INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 2 CCIPL 25/05/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore**

**GIORNI FERIALE - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità**

**GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità**



# IMPRESE EDILI COOPERATIVE

## TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI APPRENDISTI EDILI

### APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

art. 30 CCNL (accordo del 4/4/2019) età dai 18 ai 29 anni  
**PER CONTRATTI STIPULATI A DECORRERE DAL 01/04/2019**

**N.B.:** - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI  
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

**IN VIGORE DAL**  
**1° LUGLIO 2023**

#### **OPERAI**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
K2 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	7,82
K2 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	7,82
K2 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	8,71
K2 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	8,71
K2 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	9,49
K2 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	10,05

#### **IMPIEGATI**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su stipendio impiegato 2° livello	TOTALE PAGA MENSILE
H2 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	1.339,74
H2 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	1.339,74
H2 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	1.492,85
H2 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	1.492,85
H2 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.626,82
H2 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	1.722,52

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 3° LIVELLO	% su paga operaio 3° livello	TOTALE PAGA ORARIA
K3 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	8,47
K3 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	8,47
K3 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	9,44
K3 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	9,44
K3 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	10,29
K3 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	10,89

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 3° LIVELLO	% su stipendio impiegato 3° livello	TOTALE PAGA MENSILE
H3 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	1.450,11
H3 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	1.450,11
H3 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	1.615,83
H3 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	1.615,83
H3 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.760,84
H3 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	1.864,42

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 4° LIVELLO	% su paga operaio 4° livello	TOTALE PAGA ORARIA
K4 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	8,95
K4 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	8,95
K4 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	9,97
K4 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	9,97
K4 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	10,86
K4 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	11,50

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 4° LIVELLO	% su stipendio impiegato 4° livello	TOTALE PAGA MENSILE
H4 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	1.532,39
H4 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	1.532,39
H4 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	1.707,52
H4 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	1.707,52
H4 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.860,76
H4 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	1.970,22

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 5° LIVELLO	% su paga operaio 5° livello	TOTALE PAGA ORARIA
K5 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	9,72
K5 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	9,72
K5 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	10,83
K5 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	10,83
K5 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	11,81
K5 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	12,50

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 5° LIVELLO	% su stipendio impiegato 5° livello	TOTALE PAGA MENSILE
H5 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	1.672,82
H5 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	1.672,82
H5 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	1.864,00
H5 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	1.864,00
H5 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	2.031,28
H5 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	2.150,77

# IMPRESE EDILI COOPERATIVE

## TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI APPRENDISTI EDILI

### APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

art. 30 CCNL (accordo del 4/4/2019) età dai 18 ai 29 anni  
**PER CONTRATTI STIPULATI A DECORRERE DAL 01/04/2019**

**N.B.:** - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI  
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

**IN VIGORE DAL**  
**1° LUGLIO 2023**

#### **OPERAI**

#### **IMPIEGATI**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 6° LIVELLO	% su stipendio impiegato 6° livello	TOTALE PAGA MENSILE
H6 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	1.905,79
H6 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	1.905,79
H6 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	2.123,59
H6 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	2.123,59
H6 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	2.314,17
H6 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	2.450,30

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 7° LIVELLO	% su paga impiegato 7° livello	TOTALE PAGA MENSILE
H7 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	2.155,63
H7 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	2.155,63
H7 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	2.401,99
H7 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	2.401,99
H7 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	2.617,55
H7 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	2.771,52

Il trattamento economico dei lavoratori in apprendistato è determinato mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate, che sono calcolate sulla retribuzione del livello per il quale è finalizzato il relativo contratto ed in relazione alle diverse qualifiche da conseguire

**OPERAI:** **PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) EURO 0,07 /orari per ogni ora di effettivo lavoro**

**IMPIEGATI:** **PREMIO DI PRESENZA (EX INDENNITA' DI TRASPORTO) € 12,00/MESE da ridursi (fino ad esaurimento) di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.**

**PASTO GIORNALIERO (Art. 3 del CCIPL 25/05/2023)**

**IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28**

**IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50**

**Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro**

**INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 2 CCIPL 25/05/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore**

**GIORNI FERIALI - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità**

**GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità**

**CEDA**Cassa Edile Dipendenti Aziende Artigiane  
e della Piccola e Media Impresa della Provincia di Bologna

**IMPRESSE EDILI COOPERATIVE**  
**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - CCNL maggio 2004 età dai 18 ai 29 anni**  
**APPRENDISTATO PER L'ESPLETAMENTO DEL DIRITTO/DOVERE DI ISTRUZIONE E**  
**FORMAZIONE** (Apprendisti che non hanno compiuto i 18 anni)  
 (in vigore dal 1°giugno 2005 – legge 14.25.2005 decreto competitività)  
**PER CONTRATTI STIPULATI ENTRO IL 31/03/2019**

**IN VIGORE DAL**  
**1° LUGLIO 2023**

**OPERAI**

CODIFICA	QUALIFICHE FINALI – LIVELLO	DURATA APPRENDISTATO	LIVELLO INQUADRAMENTO
AE	5°	Massimo 5 anni	4° livello
AD	4°	Massimo 5 anni	3° livello
AC	3°	Massimo 4 anni	2° livello
AB	2°	Massimo 3 anni	1° livello

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DI PRIMO INSERIMENTO**

AN	5° (primo inserimento nel settore)	Massimo 5 anni	3° livello (prima metà di apprendistato)
AP		Massimo 5 anni	4° livello (seconda metà apprendistato)
AL	4° (primo inserimento nel settore)	Massimo 5 anni	2° livello (prima metà di apprendistato)
AM		Massimo 5 anni	3° livello (seconda metà apprendistato)
AG	3° (primo inserimento nel settore)	Massimo 4 anni	1° livello (prima metà di apprendistato)
AH		Massimo 4 anni	2° livello (seconda metà di apprendistato)
AF	2° (primo inserimento nel settore)	Massimo 3 anni	1° livello
AF		Massimo 3 anni	1° livello

LIVELLO INQUADRAMENTO APPRENDISTI	PAGA BASE 01/07/2023	CONTING. 1/11/1991	IND. SETT 01/09/2007	E.D.R. 1/01/1993	E.D.R. 01/07/2006	TOTALE
V LIVELLO OPERAIO ALT. SPECIALIZZATO	8,88	3,04	1,74	0,06	0,17	13,89
IV LIVELLO OPERAIO ALT. SPECIALIZZATO	7,96	3,02	1,56	0,06	0,17	12,78
OPERAIO SPECIALIZZATO	7,40	3,00	1,46	0,06	0,18	12,10
OPERAIO QUALIFICATO	6,64	2,99	1,30	0,06	0,18	11,17
I LIVELLO ex VI MANOVALE	5,81	2,97	1,14	0,06	0,17	10,15

**IMPIEGATI**

CODIFICA	QUALIFICHE FINALI – LIVELLO	DURATA APPRENDISTATO	LIVELLO INQUADRAMENTO
	5°	Massimo 5 anni	4° livello
	5° (primo inserimento nel settore)	Massimo 5 anni	3° livello (prima metà di apprendistato)
			4° livello (seconda metà apprendistato)
	4°	Massimo 5 anni	3° livello
	4° (primo inserimento nel settore)	Massimo 5 anni	2° livello (prima metà di apprendistato)
			3° livello (seconda metà apprendistato)
	3°	Massimo 4 anni	2° livello
	3° (primo inserimento nel settore)	Massimo 4 anni	1° livello (prima metà di apprendistato)
			2° livello (seconda metà apprendistato)
	2°	Massimo 3 anni	1° livello
	2° (primo inserimento nel settore)	Massimo 3 anni	1° livello

LIVELLO INQUADRAMENTO APPRENDISTI	PAGA BASE 01/07/2023	CONTING. 1/11/1991	PR.PROD. 01/07/2011	E.D.R. 1/01/1993	E.D.R. 01/07/2006	INDENNITA' CONGIUNT	TOTALE
IV Livello	1.376,29	521,70	252,00	10,33	25,30	3,51	2.189,13
III Livello	1.280,21	519,54	232,95	10,33	25,04	3,51	2.071,58
II Livello	1.149,52	516,63	209,43	10,33	24,77	3,23	1.913,91
I Livello	1.005,21	513,60	184,15	10,33	23,25	2,88	1.739,42