

ANCE

TABELLE SALARIALI PER GLI OPERAI EDILI ED AFFINI

N.B.: - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

IN VIGORE DAL
1° LUGLIO 2023

	PAGA BASE	CONTINGENZA	INDENNITA' SETTORE	E.E.T.	E.D.R.	TOTALE	TRASFERTA modificata dall'1/5/1998			
							8%	16%	25%	30%
							fino a 10 km	tra 10 e 25 km	tra 25 e 50 km	oltre i 50 km
4 LIVELLO	7,9902	3,0130	1,5500	dal 1 gennaio 2011 l'Elemento Economico Territoriale è stato conglobato nell'Indennità Territoriale di Settore	0,05971	12,61	0,88	1,76	2,74	3,29
3 LIVELLO	7,4194	3,0009	1,4300		0,05971	11,91	0,88	1,76	2,74	3,29
2 LIVELLO	6,6775	2,9851	1,3000		0,05971	11,03	0,88	1,76	2,74	3,29
1 LIVELLO	5,7073	2,9646	1,1200		0,05971	9,85	0,88	1,76	2,74	3,29

PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) dal 01/10/2016 EURO 0,36 /orari per ogni ora di effettivo lavoro

PASTO GIORNALIERO (ART. 4 CCIPL 26/04/2023)

IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28

IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50

Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 3BIS CCIPL 26/04/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore

GIORNI FERIALI - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

**TABELLA RETRIBUZIONE ORARIA PER GLI ADDETTI A LAVORI DISCONTINUI O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA DI CUI ALL'ART. 6
E ALL'ALLEGATO A - lettere B) e C) DEL CCNL 01/07/2014 E SUCESSIVI AGGIORNAMENTI**

	PAGA BASE	CONTINGENZA	INDENNITA' SETTORE	E.D.R.	TOTALE	CODIFICA CEDA
Custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri e inservienti discontinui di cui all'art. 6 e all'allegato A, lett. B) del CCNL	5,1400	2,4700	0,9900	0,05000	8,65	D1
Custodi, guardiani, portinai con alloggi, discontinui di cui all'art. 6 e all'allegato A, lett. C) del CCNL	4,5700	2,4700	0,8700	0,04000	7,95	D2

Custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri e inservienti discontinui di cui all'art. 6 e all'allegato A, lett. B) del CCNL

PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) dal 01/10/2016 EURO 0,32 /orari per ogni ora di effettivo lavoro

EVR 2023 (da erogare nei mesi da aprile a dicembre 2023) € 0,17/orari

Custodi, guardiani, portinai con alloggi, discontinui di cui all'art. 6 e all'allegato A, lett. C) del CCNL

PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) dal 01/10/2016 EURO 0,29 /orari per ogni ora di effettivo lavoro

EVR 2023 (da erogare nei mesi da aprile a dicembre 2023) € 0,15/orari



ANCE

TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI IMPIEGATI DEL SETTORE EDILE

N.B.: - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

IN VIGORE DAL
1° LUGLIO 2023

	PAGA BASE	CONTING.	PREMIO PR.	E.E.T.	E.D.R. (*)	TOTALE
7 LIVELLO	1.974,71	533,82	369,31	dal 1 gennaio 2011 l'Elemento Economico Territoriale è stato conglobato nel Premo di Produzione	10,33	2.888,17
6 LIVELLO	1.777,23	529,63	337,25		10,33	2.654,44
5 LIVELLO	1.481,02	523,35	280,70		10,33	2.295,40
4 LIVELLO	1.382,31	521,25	255,13		10,33	2.169,02
3 LIVELLO	1.283,56	519,16	235,08		10,33	2.048,13
2 LIVELLO	1.155,21	516,43	212,06		10,33	1.894,03
1 LIVELLO	987,36	512,87	182,18		10,33	1.692,74

PREMIO DI PRESENZA (EX INDENNITA' DI TRASPORTO) DALL' 01/10/2016 € 38,00/MESE da ridursi fino ad esaurimento di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

PASTO GIORNALIERO (ART. 4 CCIPL 26/04/2023)

IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28

IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50

Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 3BIS CCIPL 26/04/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore

GIORNI FERIALE - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

(*) E.D.R. - da corrisponderci per 13 mensilità

INDENNITA' DI FUNZIONE PER I QUADRI (art. 76 CCNL) € 140,00/mese

ANCE

TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI APPRENDISTI EDILI

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE ED IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE

art. 92 CCNL (accordo del 4/4/2019) età dai 15 ai 25 anni

PER CONTRATTI STIPULATI A DECORRERE DAL 01/04/2019

N.B.: - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI
 - IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

IN VIGORE DAL
1° LUGLIO 2023

OPERAI

Apprendistato per il conseguimento della QUALIFICA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE con attribuzione del **PRIMO LIVELLO OPERAIO**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 1° LIVELLO	% su paga operaio 1° livello	TOTALE PAGA ORARIA
Y1 - 1S	1° SEMESTRE	65,00%	6,40
Y1 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	6,90
Y1 - 3S	3° SEMESTRE	75,00%	7,39
Y1 - 4S	4° SEMESTRE	80,00%	7,88
Y1 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	8,37
Y1 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	8,87

IMPIEGATI

Apprendistato per il conseguimento della QUALIFICA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE con attribuzione del **PRIMO LIVELLO IMPIEGATO**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 1° LIVELLO	% su stipendio impiegato 1° livello	TOTALE PAGA MENSILE
J1 - 1S	1° SEMESTRE	65,00%	1.100,28
J1 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	1.184,92
J1 - 3S	3° SEMESTRE	75,00%	1.269,56
J1 - 4S	4° SEMESTRE	80,00%	1.354,19
J1 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.438,83
J1 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	1.523,47

Apprendistato per il conseguimento del DIPLOMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE con attribuzione del **SECONDO LIVELLO OPERAIO**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
Y2 - 1S	1° SEMESTRE	65,00%	7,17
Y2 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	7,72
Y2 - 3S	3° SEMESTRE	75,00%	8,27
Y2 - 4S	4° SEMESTRE	80,00%	8,82
Y2 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	9,38
Y2 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	9,93
Y2 - 7S	7° SEMESTRE	90,00%	9,93
Y2 - 8S	8° SEMESTRE	90,00%	9,93

Apprendistato per il conseguimento del DIPLOMA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE con attribuzione del **SECONDO LIVELLO IMPIEGATO**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su stipendio impiegato 2° livello	TOTALE PAGA MENSILE
J2 - 1S	1° SEMESTRE	65,00%	1.231,12
J2 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	1.325,82
J2 - 3S	3° SEMESTRE	75,00%	1.420,52
J2 - 4S	4° SEMESTRE	80,00%	1.515,22
J2 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.609,93
J2 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	1.704,63
J2 - 7S	7° SEMESTRE	90,00%	1.704,63
J2 - 8S	8° SEMESTRE	90,00%	1.704,63

Apprendistato per il conseguimento del CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE (IFTS) con attribuzione del **SECONDO LIVELLO OPERAIO**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
Y3 - 1S	1° SEMESTRE	90,00%	9,93
Y3 - 2S	2° SEMESTRE	90,00%	9,93

Apprendistato per il conseguimento del CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE (IFTS) con attribuzione del **SECONDO LIVELLO IMPIEGATO**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su stipendio impiegato 2° livello	TOTALE PAGA MENSILE
J3 - 1S	1° SEMESTRE	90,00%	1.704,63
J3 - 2S	2° SEMESTRE	90,00%	1.704,63

ANCE

TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI APPRENDISTI EDILI

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE, IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE ED IL CERTIFICATO DI SPECIALIZZAZIONE TECNICA SUPERIORE

art. 92 CCNL (accordo del 4/4/2019) età dai 15 ai 25 anni

PER CONTRATTI STIPULATI A DECORRERE DAL 01/04/2019

N.B.: - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI
 - IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

IN VIGORE DAL
1° LUGLIO 2023

OPERAI

IMPIEGATI

Apprendistato per la FREQUENZA DEL CORSO ANNUALE INTEGRATIVO PER L'AMMISSIONE ALL'ESAME DI STATO con attribuzione del **SECONDO LIVELLO OPERAIO**

Apprendistato per la FREQUENZA DEL CORSO ANNUALE INTEGRATIVO PER L'AMMISSIONE ALL'ESAME DI STATO con attribuzione del **SECONDO LIVELLO IMPIEGATO**

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
Y4 - 1S	1° SEMESTRE	85,00%	9,38
Y4 - 2S	2° SEMESTRE	90,00%	9,93
Y4 - 3S	3° SEMESTRE	90,00%	9,93
Y4 - 4S	4° SEMESTRE	90,00%	9,93

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su stipendio impiegato 2° livello	TOTALE PAGA MENSILE
J4 - 1S	1° SEMESTRE	85,00%	1.609,93
J4 - 2S	2° SEMESTRE	90,00%	1.704,63
J4 - 3S	3° SEMESTRE	90,00%	1.704,63
J4 - 4S	4° SEMESTRE	90,00%	1.704,63

Il trattamento economico dei lavoratori in apprendistato è determinato mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate, che sono calcolate sulla retribuzione del livello per il quale è finalizzato il relativo contratto ed in relazione alle diverse qualifiche da conseguire

OPERAI: PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) EURO 0,36 /orari per ogni ora di effettivo lavoro

IMPIEGATI: PREMIO DI PRESENZA (EX INDENNITA' DI TRASPORTO) € 38,00/MESE da ridursi (fino ad esaurimento) di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

PASTO GIORNALIERO (ART. 4 CCIPL 26/04/2023)

IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28

IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50

Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 3BIS CCIPL 26/04/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore

GIORNI FERIALI - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

ANCE

TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI APPRENDISTI EDILI

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - art. 92 CCNL (accordo del 4/4/2019) età dai 18 ai 29 anni

ADDETTI A LAVORAZIONI TRADIZIONALI

PER CONTRATTI STIPULATI A DECORRERE DAL 01/04/2019

N.B.: - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

IN VIGORE DAL
1° LUGLIO 2023

OPERAI

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
P2 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	7,94
P2 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	7,94
P2 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	8,60
P2 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	8,60
P2 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	9,38
P2 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	9,93

IMPIEGATI

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su stipendio impiegato 2° livello	TOTALE PAGA MENSILE
W2 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	1.363,70
W2 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	1.363,70
W2 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	1.477,34
W2 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	1.477,34
W2 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.609,93
W2 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	1.704,63

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 3° LIVELLO	% su paga operaio 3° livello	TOTALE PAGA ORARIA
P3 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	8,58
P3 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	8,58
P3 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	9,29
P3 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	9,29
P3 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	10,12
P3 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	10,72

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 3° LIVELLO	% su stipendio impiegato 3° livello	TOTALE PAGA MENSILE
W3 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	1.474,65
W3 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	1.474,65
W3 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	1.597,54
W3 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	1.597,54
W3 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.740,91
W3 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	1.843,32

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 4° LIVELLO	% su paga operaio 4° livello	TOTALE PAGA ORARIA
P4 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	9,08
P4 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	9,08
P4 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	9,84
P4 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	9,84
P4 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	10,72
P4 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	11,35

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 4° LIVELLO	% su stipendio impiegato 4° livello	TOTALE PAGA MENSILE
W4 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	1.561,69
W4 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	1.561,69
W4 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	1.691,84
W4 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	1.691,84
W4 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.843,67
W4 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	1.952,12

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 5° LIVELLO	% su stipendio impiegato 5° livello	TOTALE PAGA MENSILE
W5 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	1.652,69
W5 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	1.652,69
W5 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	1.790,41
W5 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	1.790,41
W5 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.951,09
W5 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	2.065,86

ANCE

TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI APPRENDISTI EDILI

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - art. 92 CCNL (accordo del 4/4/2019) età dai 18 ai 29 anni

ADDETTI A LAVORAZIONI TRADIZIONALI

PER CONTRATTI STIPULATI A DECORRERE DAL 01/04/2019

N.B.: - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

IN VIGORE DAL

1° LUGLIO 2023

OPERAI

IMPIEGATI

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 6° LIVELLO	% su stipendio impiegato 6° livello	TOTALE PAGA MENSILE
W6 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	1.911,20
W6 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	1.911,20
W6 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	2.070,46
W6 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	2.070,46
W6 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	2.256,27
W6 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	2.389,00

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 7° LIVELLO	% su paga impiegato 7° livello	TOTALE PAGA MENSILE
W7 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	2.079,48
W7 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	2.079,48
W7 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	2.252,77
W7 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	2.252,77
W7 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	2.454,94
W7 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	2.599,35

Il trattamento economico dei lavoratori in apprendistato è determinato mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate, che sono calcolate sulla retribuzione del livello per il quale è finalizzato il relativo contratto ed in relazione alle diverse qualifiche da conseguire

OPERAI: PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) EURO 0,36 /orari per ogni ora di effettivo lavoro

IMPIEGATI: PREMIO DI PRESENZA (EX INDENNITA' DI TRASPORTO) € 38,00/MESE da ridursi (fino ad esaurimento) di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

PASTO GIORNALIERO (ART. 4 CCIPL 26/04/2023)

IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28

IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50

Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 3BIS CCIPL 26/04/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore

GIORNI FERIALE - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

ANCE

TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI APPRENDISTI EDILI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - art. 92 CCNL (accordo del 4/4/2019) età dai 18 ai 29 anni **ADDETTI A LAVORAZIONI ARTISTICHE** (Profili professionali che integrano la figura dell'artigiano) PER CONTRATTI STIPULATI A DECORRERE DAL 01/04/2019

N.B.: - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

IN VIGORE DAL
1° LUGLIO 2023

OPERAI

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
R2 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	7,94
R2 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	7,94
R2 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	8,60
R2 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	8,60
R2 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	9,38
R2 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	9,93
R2 - 7S	7° SEMESTRE	90,00%	9,93
R2 - 8S	8° SEMESTRE	90,00%	9,93

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 3° LIVELLO	% su paga operaio 3° livello	TOTALE PAGA ORARIA
R3 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	8,58
R3 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	8,58
R3 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	9,29
R3 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	9,29
R3 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	10,12
R3 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	10,72
R3 - 7S	7° SEMESTRE	90,00%	10,72
R3 - 8S	8° SEMESTRE	90,00%	10,72

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 4° LIVELLO	% su paga operaio 4° livello	TOTALE PAGA ORARIA
R4 - 1S	1° SEMESTRE	72,00%	9,08
R4 - 2S	2° SEMESTRE	72,00%	9,08
R4 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	9,84
R4 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	9,84
R4 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	10,72
R4 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	11,35
R4 - 7S	7° SEMESTRE	90,00%	11,35
R4 - 8S	8° SEMESTRE	90,00%	11,35

Il trattamento economico dei lavoratori in apprendistato è determinato mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate, che sono calcolate sulla retribuzione del livello per il quale è finalizzato il relativo contratto ed in relazione alle diverse qualifiche da conseguire

OPERAI: PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) EURO 0,36 /orari per ogni ora di effettivo lavoro

IMPIEGATI: PREMIO DI PRESENZA (EX INDENNITA' DI TRASPORTO) € 38,00/MESE da ridursi (fino ad esaurimento) di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

PASTO GIORNALIERO (ART. 4 CCIPL 26/04/2023)

IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28

IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50

Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 3BIS CCIPL 26/04/2023)- Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore

GIORNI FERIALI - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

ANCE

TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI APPRENDISTI EDILI APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

art. 92 CCNL (accordo del 4/4/2019) età dai 18 ai 29 anni

PER CONTRATTI STIPULATI A DECORRERE DAL 01/04/2019

N.B.: - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

IN VIGORE DAL
1° LUGLIO 2023

OPERAI

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
K2 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	7,72
K2 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	7,72
K2 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	8,60
K2 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	8,60
K2 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	9,38
K2 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	9,93

IMPIEGATI

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 2° LIVELLO	% su stipendio impiegato 2° livello	TOTALE PAGA MENSILE
H2 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	1.325,82
H2 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	1.325,82
H2 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	1.477,34
H2 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	1.477,34
H2 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.609,93
H2 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	1.704,63

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 3° LIVELLO	% su paga operaio 3° livello	TOTALE PAGA ORARIA
K3 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	8,34
K3 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	8,34
K3 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	9,29
K3 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	9,29
K3 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	10,12
K3 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	10,72

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 3° LIVELLO	% su stipendio impiegato 3° livello	TOTALE PAGA MENSILE
H3 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	1.433,69
H3 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	1.433,69
H3 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	1.597,54
H3 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	1.597,54
H3 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.740,91
H3 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	1.843,32

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 4° LIVELLO	% su paga operaio 4° livello	TOTALE PAGA ORARIA
K4 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	8,83
K4 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	8,83
K4 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	9,84
K4 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	9,84
K4 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	10,72
K4 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	11,35

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 4° LIVELLO	% su stipendio impiegato 4° livello	TOTALE PAGA MENSILE
H4 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	1.518,31
H4 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	1.518,31
H4 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	1.691,84
H4 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	1.691,84
H4 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.843,67
H4 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	1.952,12

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 5° LIVELLO	% su stipendio impiegato 5° livello	TOTALE PAGA MENSILE
H5 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	1.606,78
H5 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	1.606,78
H5 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	1.790,41
H5 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	1.790,41
H5 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	1.951,09
H5 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	2.065,86

ANCE

TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI APPRENDISTI EDILI APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

art. 92 CCNL (accordo del 4/4/2019) età dai 18 ai 29 anni
PER CONTRATTI STIPULATI A DECORRERE DAL 01/04/2019

N.B.: - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

IN VIGORE DAL
1° LUGLIO 2023

OPERAI

IMPIEGATI

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 6° LIVELLO	% su stipendio impiegato 6° livello	TOTALE PAGA MENSILE
H6 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	1.858,11
H6 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	1.858,11
H6 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	2.070,46
H6 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	2.070,46
H6 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	2.256,27
H6 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	2.389,00

CODIFICA CEDA	CONTRATTO FINALIZZATO AL CONSEGUIMENTO DEL 7° LIVELLO	% su paga impiegato 7° livello	TOTALE PAGA MENSILE
H7 - 1S	1° SEMESTRE	70,00%	2.021,72
H7 - 2S	2° SEMESTRE	70,00%	2.021,72
H7 - 3S	3° SEMESTRE	78,00%	2.252,77
H7 - 4S	4° SEMESTRE	78,00%	2.252,77
H7 - 5S	5° SEMESTRE	85,00%	2.454,94
H7 - 6S	6° SEMESTRE	90,00%	2.599,35

Il trattamento economico dei lavoratori in apprendistato è determinato mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate, che sono calcolate sulla retribuzione del livello per il quale è finalizzato il relativo contratto ed in relazione alle diverse qualifiche da conseguire

OPERAI: **PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) EURO 0,36 /orari per ogni ora di effettivo lavoro**

IMPIEGATI: **PREMIO DI PRESENZA (EX INDENNITA' DI TRASPORTO) € 38,00/MESE** da ridursi (fino ad esaurimento) di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

PASTO GIORNALIERO (ART. 4 CCIPL 26/04/2023)

IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28

IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50

Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 3BIS CCIPL 26/04/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore

GIORNI FERIALI - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

TABELLE SALARIALI EDILI ANCE
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE - CCNL maggio 2004 età dai 18 ai 29 anni
 (in vigore dal 1°giugno 2005 – legge 14.25.2005 decreto competitività)
PER CONTRATTI STIPULATI ENTRO IL 31/03/2019

IN VIGORE DAL
1° LUGLIO 2023

OPERAI

CODIFICA	QUALIFICHE FINALI – LIVELLO	DURATA APPRENDISTATO	LIVELLO INQUADRAMENTO
AD	4°	Massimo 5 anni- Minimo 2 anni	3° livello
AC	3°	Massimo 4 anni- Minimo 2 anni	2° livello
AB	2°	Massimo 3 anni - Minimo 2 anni	1° livello

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DI PRIMO INSERIMENTO

AL	4° (primo inserimento nel settore)	Massimo 5 anni	2° livello (prima metà di apprendistato)
AM		Massimo 5 anni	3° livello (seconda metà apprendistato)
AG	3° (primo inserimento nel settore)	Massimo 4 anni	1° livello (prima metà di apprendistato)
AH		Massimo 4 anni	2° livello (seconda metà di apprendistato)
AF	2° (primo inserimento nel settore)	Massimo 3 anni	1° livello
AF		Massimo 3 anni	1° livello

LIVELLO INQUADRAMENTO APPRENDISTI	PAGA BASE 1/07/2023	CONTING. 1/11/1991	IND. SETT 1/01/2011	E.D.R. 1/01/1993	TOTALE
III LIVELLO ex IV OPERAIO	7,42	3,00	1,43	0,06	11,91
OPERAIO QUALIFICATO	6,68	2,99	1,30	0,06	11,03
I LIVELLO ex VI MANOVALE	5,71	2,96	1,12	0,06	9,85

IMPIEGATI

CODIFICA	QUALIFICHE FINALI – LIVELLO	DURATA APPRENDISTATO	LIVELLO INQUADRAMENTO
	5°	Massimo 5 anni	4° livello
	5° (primo inserimento nel settore)	Massimo 5 anni	3° livello (prima metà di apprendistato)
			4° livello (seconda metà di apprendistato)
	4°	Massimo 4 anni	3° livello
	4° (primo inserimento nel settore)	Massimo 5 anni	2° livello (prima metà di apprendistato)
			3° livello (seconda metà di apprendistato)
	3°	Massimo 4 anni	2° livello
	3° (primo inserimento nel settore)	Massimo 4 anni	1° livello (prima metà di apprendistato)
			2° livello (seconda metà di apprendistato)
	2°	Massimo 3 anni	1° livello
	2° (primo inserimento nel settore)	Massimo 3 anni	1° livello

LIVELLO INQUADRAMENTO APPRENDISTI	PAGA BASE 01/07/2023	CONTING. 1/11/1991	PR.PROD. 1/01/2011	E.D.R. 1/01/1993	TOTALE
V Livello	1.481,02	523,35	280,70	10,33	2.295,40
IV Livello	1.382,31	521,25	255,13	10,33	2.169,02
III Livello	1.283,56	519,16	235,08	10,33	2.048,13
II Livello	1.155,21	516,43	212,06	10,33	1.894,03
I Livello	987,36	512,87	182,18	10,33	1.692,74

OPERAI: PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) EURO 0,36 /orari per ogni ora di effettivo lavoro

IMPIEGATI: PREMIO DI PRESENZA (EX INDENNITA' DI TRASPORTO) € 38,00/MESE da ridursi (fino ad esaurimento) di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

#RIF!
 #RIF!
 #RIF!
 #RIF!

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 3BIS CCIPL 26/04/2023)- Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore
GIORNI FERIALI - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità
GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità