



ARTIGIANATO

TABELLE SALARIALI PER GLI OPERAI EDILI ED AFFINI

N.B.: - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

IN VIGORE DAL
1° LUGLIO 2024

	PAGA BASE (*)	CONTINGENZA	INDENNITA' SETTORE	E.E.T.	E.D.R.	TOTALE	TRASFERITA modificata dall'1/5/2023			
							8%	16%	25%	30%
							fino a 10 km	tra 10 e 25 km	tra 25 e 50 km	oltre i 50 km
5 LIVELLO (*)	8,56092	3,02260	1,71880	dal 1 gennaio 2011 l'Elemento Economico Territoriale è stato conglobato nell'Indennità Territoriale di Settore	0,05971	13,36	0,88	1,75	2,74	3,28
4 LIVELLO	7,98254	3,00647	1,54970		0,05971	12,60	0,88	1,75	2,74	3,28
3 LIVELLO	7,42035	2,99335	1,44130		0,05971	11,91	0,88	1,75	2,74	3,28
2 LIVELLO	6,66850	2,97844	1,29000		0,05971	11,00	0,88	1,75	2,74	3,28
1 LIVELLO	5,70694	2,96289	1,14110		0,05971	9,87	0,88	1,75	2,74	3,28

PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) EURO 0,36 /orari per ogni ora ordinaria di effettivo lavoro

PASTO GIORNALIERO (ART. 4 CCITL 26/04/2023)

IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28

IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50

Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 3 CCITL 26/04/2023)_ Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore

GIORNI FERIALI - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

(*) dal 01/02/2020 l'Acconto Futuri Aumenti Contrattuali (A.F.A.C.) di cui all'accordo del 16/10/2014 viene assorbito all'interno della paga base

() nuovo livello per qualifica OPERAIO istituito con rinnovo CCNL del 23/07/2008**



ARTIGIANATO

TABELLE RETRIBUTIVE PER GLI IMPIEGATI DEL SETTORE EDILE

N.B.: - ALLE TARIFFE VANNO SOMMATI GLI EVENTUALI SUPERMINIMI PERSONALI
- IN OGNI CASO VANNO SEMPRE APPLICATE LE TARIFFE PIU' FAVOREVOLI AI LAVORATORI

IN VIGORE DAL
1° LUGLIO 2024

	PAGA BASE (*)	CONTING.	PREMIO PR.	E.E.T.	E.D.R. (*)	TOTALE
7 LIVELLO	1.993,46	534,28	382,5189	dal 1 gennaio 2011 l'Elemento Economico Territoriale è stato conglobato nel Premo di Produzione	10,33	2.920,59
6 LIVELLO	1.777,08	529,11	340,7450		10,33	2.657,27
5 LIVELLO	1.481,04	522,91	283,5733		10,33	2.297,85
4 LIVELLO	1.380,98	520,12	254,8532		10,33	2.166,28
3 LIVELLO	1.283,72	517,85	235,2211		10,33	2.047,12
2 LIVELLO	1.153,65	515,27	209,8235		10,33	1.889,07
1 LIVELLO	987,30	512,58	184,7156		10,33	1.694,93

PREMIO PRESENZA PROVINCIALE EURO 38,00 MENSILI da ridursi (fino ad esaurimento) di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

Per i part-time orizzontali riproporzionare in base all'orario settimanale prestato.

PASTO GIORNALIERO (ART. 4 CCITL 26/04/2023)

IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28

IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50

Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 3 CCITL 26/04/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore

GIORNI FERIALE - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

(*) dal 01/02/2020 l'Acconto Futuri Aumenti Contrattuali (A.F.A.C.) di cui all'accordo del 16/10/2014 viene assorbito all'interno della paga base

(*) E.D.R. - da corrisponderci per 13 mensilità

INDENNITA' DI FUNZIONE PERSONALE CON QUALIFICA DI QUADRO € 140,00/mese

ARTIGIANATO

TABELLE RETRIBUTIVE APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DAL 01/06/2013

CCNL 05/09/2023 - allegato D - Art. 6

Età di assunzione tra i 18 e i 29 anni (oppure 17 anni se in possesso di una qualifica professionale D. Lgs. 167/2011)

A decorrere dal 1° giugno 2013, la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto indicate sul minimo di paga, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, percentuale per i riposi annui, EVR.

IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2024

RETRIBUZIONI 3° LIVELLO SULLE QUALI CALCOLARE LE PERCENTUALI:

OPERAI	11,91	IMPIEGATI	2.047,12
--------	-------	-----------	----------

1° GRUPPO:

OPERAI

Lavoratori riconducibili ai profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano ed aventi le competenze in materia di salute e sicurezza sul lavoro, tecniche e legislative relative all'impresa artigiana, che siano in grado di svolgere mansioni che richiedono conoscenze specifiche ed elevata capacità esecutiva.

IMPIEGATI

con qualifiche finali del VI° e VII° livello

DURATA

60 MESI

OPERAI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su paga operaio 3° livello	TOTALE PAGA ORARIA
11	1° SEMESTRE	74,00%	8,82
12	2° SEMESTRE	76,00%	9,06
13	3° SEMESTRE	79,00%	9,41
13	4° SEMESTRE	79,00%	9,41
14	5° SEMESTRE	86,00%	10,25
14	6° SEMESTRE	86,00%	10,25
15	7° SEMESTRE	91,00%	10,84
15	8° SEMESTRE	91,00%	10,84
16	9° SEMESTRE	96,00%	11,44
16	10° SEMESTRE	96,00%	11,44

IMPIEGATI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su stipendio impiegato 3° livello	TOTALE PAGA MENSILE
U1 - 1S	1° SEMESTRE	74,00%	1514,87
U1 - 2S	2° SEMESTRE	76,00%	1555,81
U1 - 3S	3° SEMESTRE	79,00%	1617,23
U1 - 4S	4° SEMESTRE	79,00%	1617,23
U1 - 5S	5° SEMESTRE	86,00%	1760,52
U1 - 6S	6° SEMESTRE	86,00%	1760,52
U1 - 7S	7° SEMESTRE	91,00%	1862,88
U1 - 8S	8° SEMESTRE	91,00%	1862,88
U1 - 9S	9° SEMESTRE	96,00%	1965,24
U1 - AS	10° SEMESTRE	96,00%	1965,24

2° GRUPPO:

OPERAI

Lavorazioni polivalenti con mansioni esecutive che richiedono l'acquisizione di conoscenze specifiche ed elevata specializzazione sulle tecniche di muratura e di carpenteria con capacità di interpretare il disegno e di eseguire, con continuità ed autonomia, lavorazioni di elevata specializzazione sia di muratura che di carpenteria non rientrati nel primo gruppo. Lavorazioni artistiche e ad elevato contenuto tecnico e professionale, quali ad esempio pontatore, ferriaiolo, cementista - formatore, scalpellino - ornatore, decoratore - pittore (stuccatore, ornata, tappezziere, mosaicista, colorista e modellista)

IMPIEGATI

con qualifica finale del IV° e V° livello

DURATA

51 mesi

OPERAI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su paga operaio 3° livello	TOTALE PAGA ORARIA
21	1° SEMESTRE	74,00%	8,82
22	2° SEMESTRE	76,00%	9,06
23	3° SEMESTRE	79,00%	9,41
24	4° SEMESTRE	79,00%	9,41
25	5° SEMESTRE	86,00%	10,25
26	6° SEMESTRE	86,00%	10,25
27	7° SEMESTRE	91,00%	10,84
27	8° SEMESTRE	91,00%	10,84
28	9° SEMESTRE	96,00%	11,44

IMPIEGATI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su stipendio impiegato 3° livello	TOTALE PAGA MENSILE
U2 - 1S	1° SEMESTRE	74,00%	1514,87
U2 - 2S	2° SEMESTRE	76,00%	1555,81
U2 - 3S	3° SEMESTRE	79,00%	1617,23
U2 - 4S	4° SEMESTRE	79,00%	1617,23
U2 - 5S	5° SEMESTRE	86,00%	1760,52
U2 - 6S	6° SEMESTRE	86,00%	1760,52
U2 - 7S	7° SEMESTRE	91,00%	1862,88
U2 - 8S	8° SEMESTRE	91,00%	1862,88
U2 - 9S	9° SEMESTRE	96,00%	1965,24

ARTIGIANATO

TABELLE RETRIBUTIVE APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DAL 01/06/2013

CCNL 05/09/2023 - allegato D - Art. 6

Età di assunzione tra i 18 e i 29 anni (oppure 17 anni se in possesso di una qualifica professionale D. Lgs. 167/2011)

A decorrere dal 1° giugno 2013, la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto indicate sul minimo di paga, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, percentuale per i riposi annui, EVR.

IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2024

RETRIBUZIONI 2° LIVELLO SULLE QUALI CALCOLARE LE PERCENTUALI:			
OPERAI	11,00	IMPIEGATI	1.889,07

3^ GRUPPO:	OPERAI	Lavorazioni esecutive di carattere tradizionale ed a medio contenuto professionale quali ad esempio muratore, verniciatore, imbianchino, pavimentatore, palchettista, piastrellista, linoleista, moquettista, selciatore, lastricatore.
	IMPIEGATI	con qualifica finale del II° e III° livello
	DURATA	48 mesi

OPERAI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
31	1° SEMESTRE	74,00%	8,14
32	2° SEMESTRE	76,00%	8,36
33	3° SEMESTRE	79,00%	8,69
33	4° SEMESTRE	79,00%	8,69
34	5° SEMESTRE	86,00%	9,46
34	6° SEMESTRE	86,00%	9,46
35	7° SEMESTRE	91,00%	10,01
36	8° SEMESTRE	96,00%	10,56

IMPIEGATI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su stipendio impiegato 2° livello	TOTALE PAGA MENSILE
U3 - 1S	1° SEMESTRE	74,00%	1397,91
U3 - 2S	2° SEMESTRE	76,00%	1435,70
U3 - 3S	3° SEMESTRE	79,00%	1492,37
U3 - 4S	4° SEMESTRE	79,00%	1492,37
U3 - 5S	5° SEMESTRE	86,00%	1624,60
U3 - 6S	6° SEMESTRE	86,00%	1624,60
U3 - 7S	7° SEMESTRE	91,00%	1719,06
U3 - 8S	8° SEMESTRE	96,00%	1813,51

4^ GRUPPO:	OPERAI	Lavorazioni di carattere tradizionale ed a basso contenuto professionale, che richiedono normali capacità e qualificazioni professionali per la loro esecuzione quali ad esempio asfaltista, stuccatore (scagliolista), cartongessista, montatore di prefabbricati, installatore di cappotti termici, scalpellino.
	DURATA	36 mesi

OPERAI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
41	1° SEMESTRE	74,00%	8,14
42	2° SEMESTRE	76,00%	8,36
43	3° SEMESTRE	79,00%	8,69
44	4° SEMESTRE	86,00%	9,46
45	5° SEMESTRE	91,00%	10,01
46	6° SEMESTRE	96,00%	10,56

OPERAI: PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) EURO 0,36 /orari per ogni ora ordinaria di effettivo lavoro
IMPIEGATI PREMIO PRESENZA PROVINCIALE EURO 38,00 MENSILI da ridursi (fino ad esaurimento) di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

PASTO GIORNALIERO (ART. 4 CCITL 26/04/2023)

IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28

IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50

Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 3 CCITL 26/04/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore

GIORNI FERIALI - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

* ACCANTONAMENTO CASSA EDILE PER GRATIFICA NATALIZIA: 10%

**CEDA**Cassa Edile Dipendenti Aziende Artigiane
e della Piccola e Media Impresa della Provincia di Bologna**ARTIGIANATO****TABELLE RETRIBUTIVE APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE SPECIALISTICO**

CCNL 05/09/2023 - allegato D - Art. 9

Nuovo profilo di apprendistato con Piano Formativo Individuale (PFI)

Età di assunzione tra i 18 e i 29 anni (oppure 17 anni se in possesso di una qualifica professionale D. Lgs. 167/2011)

A decorrere dal 1° giugno 2013, la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sotto indicate sul minimo di paga, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, percentuale per i riposi annui, EVR.

IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2024

RETRIBUZIONI 3° LIVELLO SULLE QUALI CALCOLARE LE PERCENTUALI:	OPERAI	11,91
---	--------	-------

GRUPPO 1 SP	OPERAI	Con inquadramento in uscita al 4° o 5° livello	GRUPPO 2 SP	OPERAI	Con inquadramento in uscita al 3° o 4° livello
	DURATA	54 mesi		DURATA	45 mesi

OPERAI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su paga operaio 3° livello	TOTALE PAGA ORARIA
T1 - 1S	1° SEMESTRE	78,00%	9,29
T1 - 2S	2° SEMESTRE	78,00%	9,29
T1 - 3S	3° SEMESTRE	80,00%	9,53
T1 - 4S	4° SEMESTRE	80,00%	9,53
T1 - 5S	5° SEMESTRE	86,00%	10,25
T1 - 6S	6° SEMESTRE	86,00%	10,25
T1 - 7S	7° SEMESTRE	91,00%	10,84
T1 - 8S	8° SEMESTRE	96,00%	11,44
T1 - 9S	9° SEMESTRE	96,00%	11,44

OPERAI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su paga operaio 3° livello	TOTALE PAGA ORARIA
T2 - 1S	1° SEMESTRE	78,00%	9,29
T2 - 2S	2° SEMESTRE	78,00%	9,29
T2 - 3S	3° SEMESTRE	80,00%	9,53
T2 - 4S	4° SEMESTRE	80,00%	9,53
T2 - 5S	5° SEMESTRE	86,00%	10,25
T2 - 6S	6° SEMESTRE	86,00%	10,25
T2 - 7S	7° SEMESTRE	91,00%	10,84
T2 - 8S	8° SEMESTRE	96,00%	11,44

RETRIBUZIONI 2° LIVELLO SULLE QUALI CALCOLARE LE PERCENTUALI:	OPERAI	11,00
---	--------	-------

GRUPPO 3 SP	OPERAI	Con inquadramento in uscita al 3°
	DURATA	42 mesi

OPERAI

CODIFICA CEDA	SEMESTRI	%su paga operaio 2° livello	TOTALE PAGA ORARIA
T3 - 1S	1° SEMESTRE	78,00%	8,58
T3 - 2S	2° SEMESTRE	78,00%	8,58
T3 - 3S	3° SEMESTRE	80,00%	8,80
T3 - 4S	4° SEMESTRE	80,00%	8,80
T3 - 5S	5° SEMESTRE	86,00%	9,46
T3 - 6S	6° SEMESTRE	86,00%	9,46
T3 - 7S	7° SEMESTRE	91,00%	10,01

OPERAI: PREMIO PRESENZA (EX INDENNITA' TRASPORTO) EURO 0,36 /orari per ogni ora ordinaria di effettivo lavoro
 IMPIEGATI **PREMIO PRESENZA PROVINCIALE EURO 38,00 MENSILI** da ridursi (fino ad esaurimento) di 1/26 per ogni giornata di assenza, a qualsiasi titolo, dal lavoro e per le giornate parzialmente lavorate in cui le ore di assenza siano pari o superiori a quelle lavorate.

PASTO GIORNALIERO (ART. 4 CCITL 26/04/2023)

IMPORTO BUONO PASTO GIORNALIERO € 6,28

IMPORTO EVENTUALE INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA (da inserire in retribuzione utile TFR) € 5,50

Il pasto non spetta se il lavoro giornaliero è inferiore a 4 ore di effettivo lavoro

INDENNITA' DI REPERIBILITA' (ART. 3 CCITL 26/04/2023) - Fatti salvi accordi aziendali di miglior favore**GIORNI FERIALI** - € 10 LORDI per giornata di effettiva reperibilità**GIORNI FESTIVI-SABATO-DOMENICA** - € 15 LORDI per giornata di effettiva reperibilità

* ACCANTONAMENTO CASSA EDILE PER GRATIFICA NATALIZIA: 10%